



Ingeniería de
Control Ambiental y
Saneamiento S.A. de C.V.

POLÍTICA DE CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO



POLÍTICA DE CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V.

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
OBJETIVO	2
NORMATIVIDAD	2
LINEAMIENTOS	2
1) Condiciones de Trabajo y Relaciones Laborales.....	3
2) Dialogo Social	3
3) Salud y Seguridad Ocupacional:.....	4
4) Desarrollo Humano y Formación en el Trabajo:.....	4
AUTORIZACIONES	4

INTRODUCCIÓN

El trabajo es una parte muy importante de casi cualquier particular. La mayoría de las personas pasan más tiempo en el trabajo, que en sus propios hogares. Es por lo mismo que una organización tiene la responsabilidad de brindar las mejores condiciones posibles cuando se está dentro de la misma, en aspectos de seguridad física, mental, balance entre la vida personas y el trabajo, entre muchas otras.

Pertenecer a una organización donde tus condiciones diarias son consideradas malas y donde un colaborador no se sienta acogido, valorado y seguro puede conllevar a problemas de salud física y psicológica. Dicho esto, INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. involucra e implementa varios factores de beneficio y calidad laboral para el desarrollo óptimo de sus colaboradores

OBJETIVO

Formalizar el compromiso de INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. con los derechos laborales reconocidos en la legislación nacional y en los principios rectores de la empresa para lograr un bienestar y calidad de vida laboral en sus colaboradores.

NORMATIVIDAD

- Norma Internacional ISO 26000: 2010 Guía de Responsabilidad Social

LINEAMIENTOS

La presente **Política de Calidad de Vida en el Trabajo** es complementaria a la Política de Responsabilidad Social Corporativa, por lo que, de la misma manera, busca regir el actuar diario de . INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V., bajo los principios de Responsabilidad Social Corporativa: rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, respeto a los intereses de las partes interesadas, respeto a la ley y respeto a los derechos humanos, mismo que se hacen cumplir bajo una Gobernanza eficaz.

La **Política de Calidad de Vida en el Trabajo** de INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V., formaliza, de una manera coherente con el Código de Ética, Código de Conducta su compromiso en esta materia.

INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. contribuye al incremento de la calidad de vida de sus colaboradores por medio de sus compromisos en los siguientes asuntos:

1) Condiciones de Trabajo y Relaciones Laborales

El trabajo es un pilar básico en el desarrollo de las personas, y como empleadores, INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. tiene la obligación de brindar un marco legal que regula la relación entre empleados, empleadores y de condiciones laborales, por ende, establece los siguientes lineamientos de carácter obligatorios:

- a) En INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. debe respetar la dignidad de cada colaborador, tanto en las actividades que realiza como en las relaciones personales que se derivan dentro de la misma, eliminando cualquier tipo de discriminación, acoso sexual o moral y la violencia laboral. Con el objeto de fomentar un entorno organizacional favorable.
- b) INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. reconoce la importancia del empleo seguro, por ende, se vale de la planificación activa de la fuerza de trabajo para evitar contrataciones de manera casual, excesiva, o injustificada. Excepto, cuando la naturaleza del trabajo a realizar sea de corto plazo o temporal.
- c) INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. no evita las obligaciones que la ley vigente impone al empleador, pues toda relación debe estar enmarcada bajo la ley.
- d) Las condiciones de trabajo en INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. incluyen jornadas laborales no mayores a las establecidas por la ley y que permitan tener un buen balance empleo-vida personal, periodos de descanso, vacaciones, buenas prácticas de contratación y despido, protección a la maternidad y todo aspecto que permita tener al colaborador del bienestar social.

2) Dialogo Social

El dialogo social incluye todo tipo de negociación, consulta o intercambio de información entre individuos o comunidades. Es por lo mismo que INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. fomenta el libre diálogo y asociación que vele por los intereses de sus colaboradores y grupos de interés.

3) Salud y Seguridad Ocupacional:

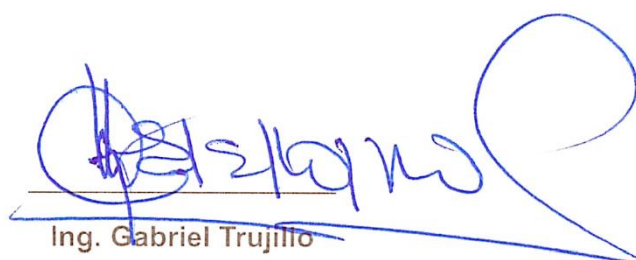
A través de su **Política de Higiene, Seguridad y Ambiente**, la organización busca promover y mantener un alto grado de bienestar físico y social de los colaboradores así como también prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales. INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. fomenta, siempre, en todos sus colaboradores una cultura de la prevención y control de contaminación, así como garantiza la identificación, evaluación, control y/o eliminación de los riesgos presentes en todas las actividades desarrolladas para la disminución de riesgos y enfermedades laborales.

4) Desarrollo Humano y Formación en el Trabajo:

INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. amplía las opciones de las personas expandiendo las capacidades y funciones humanas, permitiendo, así, que los colaboradores puedan disfrutar de vidas largas y saludables, que posean amplios conocimientos y que tengan un nivel de vida de calidad. INGENIERÍA DE CONTROL AMBIENTAL Y SANEAMIENTO S.A. DE C.V. se compromete a facilitar el acceso a oportunidades para actualizar los conocimientos y desarrollar habilidades y competencias que permitan mejorar el futuro profesional de los colaboradores de manera equitativa, según las necesidades y requerimientos del puesto a desempeñar.

AUTORIZACIONES

Autorizado por:



Ing. Gabriel Trujillo
Dirección General.